# 正職員への転換に係る当院の取組について

令和8年6月30日

○ 転換制度の概要

医療法人毅峰会では、入社後6か月以上継続して勤務している有期雇用労働者を対象に、本人の希望に基づき、面接試験による選考を実施しています。選考は随時（評価結果による）行い、合格した場合に正職員へ転換します。

○ 転換実績（直近の3事業年度）

令和7年度　3人
令和6年度　2人
令和5年度　0人（実績なし）

○ 正職員転換・直接雇用までの最短期間

183日

○ 正職員転換・直接雇用までの平均期間

195日