

医療従事者の負担軽減及び処遇改善の取り組み

当院では、患者さんに質の高い医療を提供し続けるために、医療従事者が安心して働き続けられる環境づくりに積極的に取り組んでいます。令和8年度診療報酬改定における施設基準およびホームページ掲載要件を踏まえ、当院の取り組み状況について以下の通りご報告いたします。

1. 処遇の改善(賃上げ・手当等の見直し)

給与体系・賃金改善の実施:

- ・「外来・入院ベースアップ評価料」等の診療報酬を適切に算定し、これらによる原資の全額を、対象となる医療従事者の基本給および手当の引き上げ(ベースアップ)等の賃金改善に充当しています。
- ・医療従事者の専門性や貢献度を適切に評価し、公平で納得感のある給与体系を運用しています。
- ・夜勤負担の軽減や、夜勤に従事する職員への手当の適切な見直し・支給を徹底しています。

福利厚生 of 充実:

- ・職員食堂の設置や食事費用の補助、院内保育所の設置など、働きやすい環境整備に努めています。
- ・健康診断やメンタルヘルス相談窓口の設置など、心身の健康をサポートする体制を整えています。
- ・慶弔休暇、育児・介護休業制度など、ワークライフバランスに配慮した休暇制度を整備し、取得を促進しています。

2. 勤務時間・業務負担の軽減(タスク・シフト／シェア、医療 DX)

タスク・シフト／シェアの推進:

- ・医師、看護師、その他の医療従事者の業務内容を定期的に見直し、役割分担の明確化を図っています。
- ・医師事務作業補助者や医療補助スタッフを適切に配置し、医師の書類作成業務等の負担軽減を図っています。
- ・専門資格を持つ看護師(特定行為研修修了者等)や各種専門職へのタスク・シフトを推進し、チーム医療による業務分担を進めています。
- ・夜勤明けや長時間勤務後の適切な休息時間を確保するための勤務シフト管理を行っています。

医療 DX および ICT 等の活用:

- ・マイナ保険証の利用促進、電子処方箋の導入など、医療 DX(デジタル変革)を推進することで、受付・事務作業の効率化と負担軽減を図っています。
- ・電子カルテの導入や記録業務の効率化を図り、直接的なケアや患者対応に注力できる時間を増やしています。

3. 働きがい・働きやすさの向上(職場環境の整備)

コミュニケーションの活性化とチームワーク醸成:

- ・定期的な職員会議や部門会議、合同カンファレンスを実施し、情報共有や多職種間の相互理解を深めています。
- ・患者さん中心の医療を提供するために、チームとしての目標を共有し、一体感を持って業務に取り組んでいます。

ハラスメント対策:

- ・ハラスメント防止に関する規程を明確化し、職員への周知徹底を行っています。

- ・専用の相談窓口を設置し、万が一発生した場合の対応フローを整備するとともに、定期的な研修・啓発活動を通じて、ハラスメントのない安心安全な職場づくりを目指しています。

今後の取り組み

今後も、医療従事者の皆様からの意見や要望を踏まえながら、より働きやすく、やりがいを感じられる環境づくりに向けて、継続的に改善に取り組んでまいります。

令和 8 年 6 月 1 日

医療法人毅峰会 吉田病院