

## 医療従事者の負担軽減及び処遇改善の取り組み

当院では、患者さまに質の高い医療を提供し続けるために、医療従事者が安心して働き続けられる環境づくりに積極的に取り組んでいます。令和7年6月からのホームページ掲載義務化を踏まえ、現時点での当院の取り組み状況について、以下の通りご報告いたします。

### 1. 勤務時間・業務負担の軽減

- **タスク・シフトの最適化:**
  - 医師、看護師、その他の医療従事者の業務内容を定期的に見直し、役割分担の明確化を図っています。
  - 電子カルテの導入や記録業務の効率化を図り、直接的なケアや患者対応に注力できる時間を増やしています。
  - チーム医療を推進し、特定の職種に業務が集中しないよう、多職種連携による業務分担を進めています。
  - 夜勤明けや長時間勤務後の適切な休息時間を確保するための勤務シフト管理を行っています。
  - 必要に応じて、非常勤医師や応援体制の確保を検討し、常勤医師の負担軽減を図ります。
- 
- **ICT等の活用:**
  - 院内コミュニケーションツールを活用し、情報共有の迅速化と伝達漏れの防止を図っています。

### 2. 処遇の改善

- **給与体系の見直し:**
  - 医療従事者の専門性や貢献度を適切に評価し、公平で納得感のある給与体系を目指しています。
  - 定期的な給与水準の調査を行い、地域や同規模の医療機関と比較しながら、適切な水準を維持するよう努めます。
  - 時間外労働手当や当直手当など、各種手当の適正な支給を徹底しています。
- 
- **福利厚生の実:**
  - 職員食堂の設置や食事補助、院内保育所の設置など、働きやすい環境整備に努めています。
  - 健康診断やメンタルヘルス相談窓口の設置など、心身の健康をサポートする体制を整えています。
  - 慶弔休暇、育児・介護休業制度など、ライフワークバランスに配慮した休暇制度を整備しています。

### 3. 働きがい・働きやすさの向上

- **コミュニケーションの活性化:**
  - 定期的な職員会議や部門会議を実施し、情報共有や意見交換の場を設けています。
  - 風通しの良い職場環境づくりを目指し、多職種間の連携を促進するイベントや研修などを企画しています。
- **チームワークの醸成:**
  - 合同カンファレンスや研修などを通じて、職種間の相互理解を深めています。

- 患者中心の医療を提供するために、チームとしての目標を共有し、一体感を持って業務に取り組んでいます。
- **ハラスメント対策:**
  - ハラスメント防止に関する規程を明確化し、周知徹底しています。
  - 相談窓口を設置し、万が一ハラスメントが発生した場合の対応フローを整備しています。
  - 定期的な研修や啓発活動を通じて、ハラスメントのない職場づくりを目指しています。

#### **今後の取り組み**

今後も、医療従事者の皆様からの意見や要望を踏まえながら、より働きやすく、やりがいを感じられる環境づくりに向けて、継続的に改善に取り組んでまいります。

令和7年6月1日